

グローバルリーダー 開発シナリオ

Approach for Developing Global Leaders

キャメルヤマモト+太田智 [著]



A 5判・上製 320 ページ
定価 (本体 2700 円+税)
ISBN 978-4-532-49047-8

《 著者紹介 》



キャメル ヤマモト
(本名 山本成一)

デロイトトーマツ コンサルティング ディレクター
東京大学法学部卒業後、外務省に入省。エジプトと英国留学、サウジアラビア駐在などを経て、人材・組織コンサルタントに転身。外資系人事コンサルティング企業2社を経て現職。日本企業の国際展開におけるグローバルな人材マネジメントと国際M&Aを支援するコンサルティングに従事している。中東と英国のほか、米国と中国での駐在経験を持つ。主な著書に『稼ぐ人、安い人、余る人』『稼ぐチームのレシピ』『グローバル人材マネジメント論』『驚の人、龍の人、桜の人』『はまる人、はもる人、はめる人』がある。



太田 智
(おた・さとし)

デロイトトーマツ コンサルティング シニアマネジャー
大阪大学基礎工学部卒業。コロンビア大学経営大学院日本経済経営研究所客員研究員 (1999-2000 年)。日系大手情報サービス企業、外資系人事コンサルティング会社などを経て現職。チェンジマネジメント、タレントマネジメント、グローバル人材マネジメント領域を専門とし、日系企業のグローバル人材マネジメントおよび多国籍企業の国際M&Aを支援するコンサルティングに従事している。最近では日系企業の現地化促進や後継者育成支援、多国籍企業の国際M&Aにおける組織統合や人事機能変革支援など、グローバルプロジェクトを多数手がけている。

本書の構成

- 第1章 課題と解決の方向性
- 第2章 リーダー開発プロセス
- 第3章 グローバル異動プログラム
：グローバルモビリティ
- 第4章 クリティカルワークフォースセグメント
- 第5章 キャリアから見るリーダー開発プロセス
- 第6章 人材開発の方向性を示す「ビジョン・理念」
- 第7章 組織と役割
- 第8章 業務プロセス、ツールの標準化
- 第9章 評価・等級・報酬
- 第10章 求められるのは「つなぐリーダー」
- 第11章 M&Aによる人材獲得とリテンション

海外展開で直面する 最大の課題をどう解決するか？

進む海外展開とクロスボーダーM&A。推進役となるグローバルリーダーが足りない。人材開発の「プロセス」と「場づくり」の2つのアプローチで、日本企業が「リーダーを開発するグローバル組織」に進化する方策を具体的に提言。

好評発売中！ 全国の書店でお求めください。

※日本経済新聞出版社のウェブサイトでもご購入いただけます。
<http://www.nikkeibook.com/>

 日本経済新聞出版社